

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ
Институт за правне и друштвене науке

**ПРАВНИ СИСТЕМ СРБИЈЕ И
СТАНДАРДИ ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ И
САВЕТА ЕВРОПЕ**

Књига I

ПРИРЕДИО:
Станко Бејатовић

Крагујевац
2006.

**ПРАВНИ СИСТЕМ СРБИЈЕ И СТАНДАРДИ ЕВРОПСКЕ
УНИЈЕ И САВЕТА ЕВРОПЕ**

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у Крагујевцу
Институт за правне и друштвене науке
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац
телефон: (034) 306 513, 306 504
телефакс: (034) 306 540
е-пошта: faculty@jura.kg.ac.yu
institut@jura.kg.ac.yu
веб: <http://institut.jura.kg.ac.yu>

РЕЦЕНЗЕНТИ: Проф. др Снежана Соковић
Проф. др Радоје Брковић

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Миодраг Мићовић

ПРИРЕДИО: Проф. др Станко Бејатовић

ШТАМПА: Правни факултет Крагујевац или Институт
ТИРАЖ: 100 примерака

ISBN 86 - 80765 - 73-2

Штампање Зборника подржало Министарство науке и заштите животне
средине Републике Србије

*Др Радоје Брковић,
редовни професор*

UDK: 349.2(497.11)

РАДНИ ОДНОС ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА СРБИЈЕ И КОМПАРАТИВНИ РАДНОПРАВНИ СТАНДАРДИ

Свака правна држава, посебним прописима регулише радноправни положај државних службеника и намештеника.

Држава Србија је, након више од пола века (2005. године) донела Закон о државним службеницима и Закон о државној управи који представљају правне претпоставке за успешно отпочињање дуго прижељкиваних промена државне управе. Донети закони као и закони који су у поступку доношења, конципирани су тако да пружају довољно правне наде да ће се и спровести у недовољно усклађеном правном систему. Закон о државним службеницима се примењује од 1. јула текуће године, изузев одредаба које су раније ступиле на правну снагу.

Доношењем Закона о државним службеницима постављени су темељи за функционисање новог радно службеничког система Србије. Закон је конципиран на решењима која су општеприхваћена у компаративном радо-службеничком правном систему. Два су основна принципа на којима се нормативно заснива закон: деполитизација и професионализација државне управе. Оно што је сигурно неспорно јесте чињеница да је држави Србији потребна стручна, одговорна и за рад правно мотивисана државна управа.

1. Појам радног односа у државним органима

Основне карактеристике радног односа полазе од тога да начелно постоји један заједнички радноправни положај, не и јединствен, без обзира где су запослени, да ли се ради о запосленим у приватном сектору, државном предузећу, јавним установама и службама или у државним органима. То што не постоји јединствен, универзални радноправни положај свих запослених, већ само заједнички, говори да су у појединим областима рада присутне одређене специфичности, односно разлике у радним односима. Радни однос у државним органима је специфичан због друштвеног значаја, посебности карактера послова и дужности, и наглашене одговорности у вршењу функција државног органа.

